

# Beleidsplan Don Bosco Werken Nederland 2018-2021

## Achtergrond

De stichting Don Bosco Werken Nederland is een samenwerkingsverband van zelfstandige jeugd- en jongerenwerken die uitgaan van de inspiratie, de spiritualiteit en de pedagogische preventieve werkwijze van Don Bosco, een Italiaanse priester die leefde in de negentiende eeuw. Don Bosco's centrale doelstelling was preventie. Hij wilde voorkomen dat de jongeren in Turijn tussen de geharde criminelen in de gevangenis terechtkwamen. Zijn volgers werkten zijn opvoedingsvisie verder uit tot de preventief pedagogische aanpak. Deze aanpak kent vier opvoedingsdoelen: vrijheid, verantwoordelijkheid, verbondenheid en zingeving. De methodiek van Don Bosco sluit perfect aan bij hedendaagse wetenschappelijke, pedagogische inzichten en past in onze multiculturele en multireligieuze samenleving. Wereldwijd wordt gewerkt volgens de preventieve aanpak van Don Bosco.

## Ons motto

Samen met jongeren werken aan een waardevol leven

## Onze missie

De stichting Don Bosco Werken Nederland (DBWN) geeft jongeren de kans op te groeien in vrijheid, verantwoordelijkheid, verbondenheid en zingeving. Zij streeft ernaar dat alle jongeren kunnen kiezen voor een bewust bestaan. De preventief pedagogische aanpak (PPA) van Don Bosco is daarbij het uitgangspunt.

DBWN stelt aangesloten stichtingen in staat PPA in de praktijk te brengen en te vernieuwen.

## Onze visie

1. De stichting Don Bosco Werken Nederland (DBWN) versterkt en breidt kennis en toepassing uit van de preventief pedagogische aanpak (PPA) in jeugd- en jongerenwerk in Nederland.
2. DBWN inspireert, stimuleert, verbindt en traint jeugd- en jongerenwerkers en beleidsmakers in aangesloten stichtingen en daarbuiten, zodat zij enthousiast en goed toegerust kunnen werken volgens de PPA.

3. DBWN blijft werken aan een herkenbaar en gewaardeerd kwaliteitskeurmerk in het jeugd- en jongerenwerk in Nederland.

## Onze strategie

Doel 1: versteviging en uitbreiding van de preventief pedagogische aanpak in Nederland

Wat gaan we doen?	Wat willen we bereiken?	Wie zijn betrokken?	Waar?	Wanneer?
<p><b>Twee Turijnreizen organiseren.</b>  <b>Een voor jongeren, een voor andere geïnteresseerden</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geïnteresseerde mensen van alle leeftijden in relatief korte tijd te begeisteren en inspireren met het gedachtengoed van Don Bosco.</li> <li>• feeling vergroten met Don Bosco en zijn historische context.</li> <li>• ruimer zicht krijgen op Don Bosco's pastoraal-pedagogische aanpak en de drijfveren die hem hiertoe brachten</li> <li>• verbinding, uitwisseling en plezier ervaren bij Don Bosco</li> <li>• Jongeren bereiken die het gedachtengoed kunnen doorgeven.</li> <li>• Van alle aangesloten werken gaat er tenminste één iemand mee.</li> <li>• Bij de jongeren gaat de reis door ongeacht het aantal deelnemers. Bij de andere reis streven we naar een minimum aantal van 15 deelnemers.</li> </ul>	<p>Taakhouder praktische ondersteuning en taakhouder vorming.            Voor de jongerenreis G Vandenberge vanuit Vlaanderen en Bea en/of Saskia.            Voor volwassenen Wilfried.</p>	<p>Assel en Turijn</p>	<p>Meivakantie 2019 (jongeren) Voorjaar 2021 (iedereen).</p>

<b>Wat gaan we doen?</b>	<b>Wat willen we bereiken?</b>	<b>Wie zijn betrokken?</b>	<b>Waar?</b>	<b>Wanneer?</b>
<b>Versterken van het 'merk' Don Bosco</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotiemateriaal ontwikkelen</li> <li>• Activiteiten: aansluiten of zelf organiseren</li> <li>• Onderhouden contacten naamdragers</li> </ul>	Taakhouder communicatie		Doorlopend
<b>Website DBWN up to date houden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goede toegankelijkheid en bereikbaarheid van DBWN door nieuwe vormgeving en mobiele toegankelijkheid van de verouderde website</li> </ul>	Taakhouder communicatie		Oktober 2019 afgerond
<b>Iedere uitgave van Don Bosco NU aandacht voor activiteiten van DBWN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotie van de werken en Stichting DBWN</li> <li>• Inspiratie van geïnteresseerden</li> </ul>	Taakhouder communicatie Redactie DBNU Gastschrijver	DBNU	Vier keer per jaar
<b>Samenwerking met Vlaanderen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bundelen van expertise</li> <li>• meer efficiency in communicatie en vorming door gezamenlijk ontwikkelen van acties en materiaal</li> </ul>	Taakhouders communicatie en vorming van beide landen	Nederland en Vlaanderen Videobellen	Twee keer per jaar overleg en tussendoor elkaar waar nodig inschakelen
<b>Publicaties aanbieden aan een relevant tijdschrift op gebied pedagogiek of jongerenwerk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotie van PPA in bredere, pedagogische kring</li> <li>• Stevig fundament voor het gedachtegoed van Don Bosco behouden</li> </ul>	Taakhouder communicatie en vorming, Piet Stienaars, Dominique Voesten, Roger Burggraeve,		Ieder jaar bij start academisch jaar

<b>Wat gaan we doen?</b>	<b>Wat willen we bereiken?</b>	<b>Wie zijn betrokken?</b>	<b>Waar?</b>	<b>Wanneer?</b>
		gastschrijver van DBNU		
<b>Aandacht voor PPA genereren in de landelijke media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Successen en belangwekkende gebeurtenissen van Don Bosco werken krijgen landelijke bekendheid</li> <li>• Promotie PPA door werkwijze van Don Bosco te linken aan landelijke issues/schrijvende situaties</li> </ul>	Taakhoudervorming	Actief contact zoeken met relevante media	Doorlopend
<b>Documentaire maken over Salesianen van nu en hun getuigenissen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspiratie en bevestiging van medewerkers, vrienden, geïnteresseerden, jongeren</li> <li>• Onderbouwing en richting geven aan PPA door ervaringen, getuigenissen en het vuur van Salesianen vast te leggen nu de congregatie vergrijst</li> </ul>	Taakhoudervorming, Salesianen, studenten en eindregisseur van filmopleiding	Nederland en Vlaanderen	2018-2019
<b>Filmimpresie DB-werken up to date maken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennismaking met en promotie van DB-werken voor geïnteresseerden.</li> <li>• JONA eruit, DB Apeldoorn erin</li> </ul>	Taakhoudercommunicatie Filmmaker		2018

Doel 2: inspireren, stimuleren, verbinden en trainen jeugd- en jongerenwerkers en beleidsmakers in aangesloten stichtingen en daarbuiten, zodat zij enthousiast en goed toegerust kunnen werken volgens de PPA

Wat gaan we doen?	Wat willen we bereiken?	Wie zijn betrokken?	Waar?	Wanneer?
<b>Don Bosco feest organiseren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspiratie, verbinding en ontmoeting tussen de werken en belangstellenden</li> <li>• Werken hebben actieve rol en zijn per toerbeurt gastheer</li> <li>• Kennismaking met de locaties van de werken</li> </ul>	Taakhouder praktische ondersteuning BD-werken	Wisselende locaties bij DB-werken	Ieder jaar in februari rond sterfdag Don Bosco
<b>Aansluiten bij Europese DB beweging en bijeenkomsten bijwonen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenbaar maken wat er in Nederland gebeurt</li> <li>• Ideeën ophalen van andere landen</li> </ul>	Bestuurders en medewerkers van DBWN Aangesloten stichtingen De deelnemers verplichten zich hun opgedane ervaringen te verspreiden over de andere stichtingen (via DBNU, presentatie bij coördinatorenendag).	Forum Salesiano, Spiritualiteitsdagen European youth in need SOCOM voor communicatie medewerkers. Europese Salesiaanse jeugdbeweging Salesiaanse jeugdspelen	Aankondigingen in de gaten houden

Wat gaan we doen?	Wat willen we bereiken?	Wie zijn betrokken?	Waar?	Wanneer?
		Overleg met provincie voor financiering		
<b>Advies op maat voor fondsenwerving voor aangesloten stichtingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aangesloten werken krijgen ondersteuning bij fondsenwerving dmv adviseurs, lidmaatschap vakblad/website</li> </ul>	Taakhouder communicatie Externe adviseur waar nodig	Op maat, op locatie	Vanaf 2018
<b>Publiciteit van aangesloten werken ondersteunen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De werken stimuleren en ondersteunen om aandacht te genereren voor de activiteiten van de werken</li> <li>Gebruik van social media stimuleren</li> </ul>	Taakhouder communicatie ism Vlaanderen		Doorlopend
<b>Vorming nieuwe medewerkers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe stagiaires en vrijwilligers maken kennis met leven en werk van Don Bosco</li> <li>Maken kennis met andere medewerkers en de diversiteit in Don Bosco Werken in Nederland</li> <li>Brengen eigen unieke kwaliteiten, drijfveren, mensbeeld en idealen in kaart</li> <li>Maken kennis met PPA</li> <li>Werken samen met anderen in (spel)werkvormen</li> </ul>	Taakhouder vorming en één van de personen die de DB-cursus in België heeft gevolgd en of Salesiaan van Don Bosco	Amsterdam of Utrecht	Jaarlijks
<b>Inspiratiecafé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitwisseling en inspiratie op pedagogisch of spiritueel vlak</li> </ul>	Taakhouder vorming Belangstellenden	Assel/Apeldoorn	Jaarlijks in april

Wat gaan we doen?	Wat willen we bereiken?	Wie zijn betrokken?	Waar?	Wanneer?
<b>Knip in het jaar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• delen van persoonlijke inspiratie rond het voorbeeld van Don Bosco</li> <li>• bewustwording en inspiratie van medewerkers</li> </ul>	Taakhouder vorming	Op locatie	Een keer per jaar voor alle werken, totaal: 9x
<b>Tweedaagse voor coördinatoren, beroepskrachten en hoofdleiding van aangesloten werken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergroten van deskundigheid en beweging rond Don Bosco, zijn opvoedingsaanpak en de Don Bosco spiritualiteit</li> </ul>	Taakhouder vorming, communicatie, ondersteuning. Externen met een toepasselijk aanbod.	Assel	Jaarlijks in november
<b>Beleidsdag voor bestuur DBWN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhoudelijke ondersteuning van het bestuur op gebied van vorming en beleid</li> </ul>	Taakhouder vorming en algemeen Bestuur en evt gastspreker	Assel	Een keer per jaar

Doel 3: DBWN blijft werken aan een herkenbaar en gewaardeerd kwaliteitskeurmerk in het jeugd- en jongerenwerk in Nederland

<b>Wat gaan we doen?</b>	<b>Wat willen we bereiken?</b>	<b>Wie zijn betrokken?</b>	<b>Waar?</b>	<b>Wanneer?</b>
<b>Lijst van kwaliteitscriteria ontwikkelen waaraan aangesloten werken moeten voldoen, plus evt sancties, handhaving, visitatie</b>	Eerste stap in het werken naar een herkenbaar en gewaardeerd kwaliteitskeurmerk	Bestuur Taakhouders Raad van Werken		Afgerond eind 2019

### Begroting

De kosten voor de activiteiten genoemd in het beleidsplan vallen grotendeels binnen de begroting. Daar waar de kosten buiten de reguliere begroting vallen neemt het bestuur een apart besluit.